

# [ Description de fonction ]

## Coordinateur de projet - Trajectoires de soins en santé mentale et toxicomanie

### La société

---

Le C.H.U. Tivoli est un hôpital à vocation universitaire faisant partie intégrante du réseau ULB. Il compte 518 lits aigus agréés. L'activité hospitalière, couvrant toutes les spécialités médicales, est concentrée sur un site unique d'exploitation à La Louvière, ce qui en fait ainsi, en terme d'importance, le 3ème site hospitalier wallon.

Il tisse depuis quelques années un réseau extrahospitalier solide avec des partenaires spécialisés réunis sous l'égide des Centres Spécialisés du Hainaut. On les retrouve dans les polycliniques situées à Binche, Chapelle-Lez-Herlaimont, Houdeng-Goegnies et à Manage. Un service d'auto dialyse extrahospitalière est, quant à lui, situé à Soignies.

Le C.H.U. Tivoli compte près de 1.500 travailleurs auxquels il convient d'ajouter près de 200 médecins indépendants. Il constitue ainsi l'un des principaux employeurs de la région du Centre.

Notre hôpital est entré dans une phase de modernisation, visant le déploiement de nouveaux services et la rénovation des plus anciens. L'objectif est d'améliorer sans cesse la prise en charge des patients, d'aller au-devant de leurs besoins et de satisfaire les exigences de qualité qu'ils sont en droit d'attendre.

### Fonction

---

#### Missions

- Diriger et coordonner le déploiement du projet visant à améliorer les trajectoires de soins pour les personnes présentant des problématiques de santé mentale et d'addiction aux drogues illicites.
- Développer et mettre en œuvre des stratégies pour faciliter, en concertation avec le réseau Mosaïque, la collaboration entre les deux hôpitaux partenaires du projet (CP St Bernard et CHU Tivoli) ainsi que l'ensemble du réseau des partenaires locaux, afin d'assurer une prise en charge holistique et intégrée des patients.

## Rôles et responsabilités

- Développement de projet :
  - Concevoir et développer un plan détaillé pour le déploiement du projet, en tenant compte des besoins spécifiques des personnes concernées.
  - Collaborer avec les parties prenantes internes et externes pour définir les objectifs, les indicateurs de performance et les délais du projet.
- Coordination inter-hospitalière :
  - Établir et maintenir des relations de travail efficaces avec les équipes des deux hôpitaux partenaires, en facilitant la communication et la coordination entre les différentes parties impliquées.
  - Organiser des réunions régulières pour discuter de l'avancement du projet, résoudre les problèmes et ajuster les stratégies si nécessaire.
- Coordination du réseau de partenaires locaux :
  - Identifier, mobiliser et collaborer avec les partenaires locaux tels que les centres de santé mentale, les services sociaux, les associations de soutien aux toxicomanes, etc.
  - Établir des partenariats solides avec ces acteurs pour garantir une continuité des soins et des services adaptés aux besoins des patients.
- Gestion d'équipe :
  - Veiller à l'uniformité des pratiques de l'équipe en veillant à respecter le projet de départ et sa philosophie.
  - Superviser les activités de l'équipe, assigner des tâches et évaluer les performances individuelles et collectives.
- Évaluation et suivi :
  - Mettre en place des mécanismes d'évaluation pour suivre l'impact du projet sur les trajectoires de soins des patients et sur les résultats de santé.
  - Effectuer les rapports annuels sur les progrès réalisés, les défis rencontrés et les recommandations pour l'amélioration continue du projet.

## Profil

---

### Conditions :

- **Etre sous contrat CHU Tivoli ou sous contrat CSH**
- **Être sous contrat à durée indéterminée, déterminée ou sous contrat de remplacement**
- Diplôme universitaire ou bachelier en santé publique, en sciences sociales, en administration de la santé ou dans un domaine connexe.
- Expérience professionnelle pertinente dans le domaine de la santé mentale, de la toxicomanie ou de la gestion de projet, de préférence dans un contexte hospitalier ou communautaire.
- Une expérience antérieure en coordination de réseaux de partenaires serait un atout.

### **Compétences techniques**

- Gestion de projet
- Connaissance approfondie des problématiques de santé mentale et de la toxicomanie
- Connaissance des politiques de santé publique et des ressources disponibles
- Gestion d'équipe

### **Compétences comportementales**

- Collaboration « Esprit Tivoli » (respect des autres, esprit d'équipe, humanité)
- Communication
- Autonomie
- Orientation patients/collaborateurs (qualité)
- Leadership
- Prise d'initiatives
- Proactivité

### **Offre**

---

- CDI temps plein partagé entre le CHU Tivoli et le centre psychiatrique St Bernard à Manage
- IFIC 16 - 9016 fonction manquante

Clôture dépôt des candidatures ( cv, lettre de motivation et diplôme) : **03 août 2024.**